

Срок действия соглашения  
до 10.10.2022 года



## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2019-2022 годы

между Администрацией Частозерского района,  
Координационным Советом профсоюзов Частозерского района,  
Объединением работодателей Частозерского района

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании территориальной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
№ 4 от 11 октября 2019 г.

2019 г.

## Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Частоозерского района (далее - Администрация), объединения работодателей Частоозерского района (далее - Работодатели), Координационного Совета профсоюзов Частоозерского района (далее - Профсоюзы), руководствуясь законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию Частоозерского района, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния в 2019-2022 годах.

Настоящее Соглашение является правовым актом и заключается для определения и реализации приоритетов социально-экономической политики района с учетом интересов сторон социального партнерства, распространения принципов и опыта взаимодействия на все уровни системы социального партнерства.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие в районе системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие предприятиям и организациям, участвующим в социальном партнерстве, в повышении их эффективности в комплексном решении экономических и социальных задач. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров при заключении территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и организациях всех форм собственности, расположенных на территории Частоозерского района. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Условия Соглашения являются обязательными для применения и обеспечения минимального уровня прав и гарантий работников при заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности Частоозерского района.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации территориального трехстороннего соглашения на 2019-2022 годы.

Обязательства сторон, включенные в данное соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области, Частоозерского района.

### Раздел I. В области экономической политики

Стороны совместно обязуются:

1.1. Проводить согласованную политику, направленную на создание условий динамичного и поступательного развития производства, поддержку местного товаропроизводителя и развитие предпринимательства, социальное ориентирование экономических реформ.

1.2. В целях заинтересованности сельскохозяйственных производителей в увеличении производства и сбыта продукции обеспечить их государственную защиту и поддержку, создав организационно-экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку для эффективного ведения агропромышленного производства.

**Администрация обязуется:**

1.3. Совершенствовать механизм повышения инвестиционной активности, финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, потребительских кооперативов, осуществляющих производство товаров народного потребления. При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, заключившим коллективный договор.

1.4. Создать условия для работы организаций жилищно-коммунального хозяйства по экономически обоснованным тарифам, включающим инвестиционную составляющую и обеспечивающим безубыточную работу и достойную оплату труда в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

1.5. Способствовать экономической стабилизации предприятий малого и среднего бизнеса, участвующих в реализации социальных программ, на основе повышения качества и эффективности мер поддержки.

#### **Работодатели обязуются:**

1.6. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Проводить системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда совместно с профсоюзными организациями.

1.7. Соблюдать платежную дисциплину по налогам и сборам, страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальный фонд обязательного медицинского страхования Курганской области, государственную дисциплину цен.

1.8. Содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе путем развития изобретательства и рационализаторства в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

#### **Профсоюзы обязуются:**

1.9. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на реализацию мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий по выпуску конкурентоспособной продукции и росту производительности труда.

1.10. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию системы трудового соревнования.

1.11. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

## **Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

Стороны совместно обязуются:

2.1. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2019 - 2022 годы следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения Частоозерского района с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики величины прожиточного минимума трудоспособного населения как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;
- системная организация нормирования труда.

2.2. Принимать меры по установлению в организациях минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума и доведению размера средней заработной платы до среднеотраслевого уровня.

2.3. Рекомендовать межведомственной комиссии по неформальной занятости анализировать эффективность мер, принимаемых организациями всех форм собственности по обеспечению прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

2.4. Принимать меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

2.5. Предоставлять оплачиваемое рабочее время представителям стороны профсоюзов в территориальных комиссиях для выполнения обязанностей, связанных с работой комиссии, в заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзов Курганской области.

#### **Администрация обязуется:**

2.6. Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы. Обеспечить постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях Частоозерского района всех форм собственности.

2.7. Разрешить учреждениям, финансируемым из районного бюджета, использовать экономию фонда оплаты труда, создавшуюся за счет вакансий и в других случаях, на выплаты надбавок, доплат и премирование работников.

#### **Работодатели обязуются:**

2.8. Своевременно выплачивать заработную плату работникам. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.9. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.10. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.11. Принимать согласованные меры по снижению себестоимости продукции и увеличению доли заработной платы в структуре затрат в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

2.12. Устанавливать на предприятиях (в организациях) системы оплаты труда в соответствии с отраслевыми системами квалификаций с включением в коллективные договоры.

2.13. Обеспечивать и сохранять уровень реального содержания заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

#### **Профсоюзы обязуются:**

2.14. Контролировать порядок исчисления и своевременность выплаты заработной платы, для чего включать отдельными разделами в коллективные договоры, соглашения вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

2.15. Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Курганской области.

2.16. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

### **Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны совместно обязуются:

3.1. Разрабатывать меры по созданию условий для повышения эффективной занятости населения Частоозерского района, снижения напряженности на рынке труда, обеспечения защиты граждан от безработицы.

3.2. Принимать меры по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста, предусмотреть софинансирование расходов по предоставлению услуг по обучению лиц предпенсионного возраста.

3.3. В случае массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мер, направленную на содействие занятости населения Частоозерского района, поддержку высвобождаемых работников, предусматривающую, в том числе организацию временных и общественных работ. Вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

3.4. Принимать меры по снижению показателей, используемых для отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, в целях недопущения попадания Частоозерского района в данный перечень.

3.5. Не допускать задолженности по выплате пособий по безработице.

#### **Администрация обязуется:**

3.6. Поддерживать развитие всех форм малого предпринимательства и самостоятельной занятости населения на селе, содействовать созданию новых рабочих мест.

3.7. На основе профессионально-квалификационной структуры рабочих мест в организациях Частоозерского района развивать и совершенствовать систему подготовки (переподготовки) ведущих рабочих и других профессий.

#### **Работодатели обязуются:**

3.8. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства высвобождаемым работникам при банкротстве и ликвидации предприятия.

3.9. При заключении договоров с профессиональными образовательными организациями предусматривать в них обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

3.10. Организовывать внутрифирменное развитие персонала на производстве, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.11. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

3.12. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14–18 лет в период летних каникул.

3.13. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

3.14. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

3.15. При массовом высвобождении принимать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

#### **Профсоюзы обязуются:**

3.16. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.17. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения или при ликвидации организаций всех форм собственности.

3.18. Добиваться через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры выработки системы мер по материальной поддержке работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата работников.

### **Раздел IV. В области социальных гарантий и мер социальной поддержки населения**

Стороны совместно обязуются:

4.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Курганской области, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Ежегодно разрабатывать и принимать меры по организации отдыха, оздоровления и занятости детей.

4.3. Ежегодно рассматривать вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. Принимать Меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

Содействовать проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Частоозерского района.

4.4. Принимать участие в проведении конкурсов, объявленных Сторонами.

4.5. Проводить работу, направленную на предотвращение распространения наркомании, ВИЧ-инфекции и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

4.6. Содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование.

#### **Администрация обязуется:**

4.7. Обеспечить реализацию полномочий в части мер социальной поддержки населения Частоозерского района.

4.8. Обеспечить в соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы на селе при оплате жилья и коммунальных услуг.

#### **Работодатели обязуются:**

4.9. Обеспечивать стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции и услуг.

4.10. Предусматривать в сметах расходов организаций, максимально возможные средства для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.11. Предоставлять в установленный срок органам Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных лицах, определенные Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

4.12. Перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме от начисленных сумм за всех застрахованных лиц.

4.13. Осуществлять по заявлениям работников дополнительное начисление страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

4.14. Определить в коллективных договорах организаций процент отчислений денежных средств профсоюзным органам на культмассовую и физкультурную работу и обеспечивать их перечисление.

#### **Работодатели и профсоюзы обязуются:**

4.15. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизировать в них положения, закрепленные в отраслевых соглашениях и районном трехстороннем соглашении.

#### **Профсоюзы обязуются:**

4.16. Принимать участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществлять контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

### **Раздел V. Социальное партнерство и координация действий Сторон соглашения**

Стороны совместно обязуются:

5.1. Обеспечить реализацию Закона Курганской области от 2 июля 2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области».

5.2. Проводить согласованную политику по изменению правового регулирования социально-трудовых отношений. Усилить роль сторон социального партнерства территорий в совершенствовании этого процесса.

5.3. Включать в территориальные и отраслевые соглашения положения, обязывающие работодателей и представителей работников активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Своевременно направлять их на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению причин незаключения соглашений и коллективных договоров.

5.4. Совершенствовать процедуру присоединения к заключенным соглашениям и порядок их распространения на представителей работников и работодателей, не участвовавших в их заключении.

5.5. Содействовать совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам социального партнерства на территориальном и отраслевом уровнях.

5.6. Продолжить практику заключения отраслевых соглашений между районными комитетами профсоюзов и соответствующими структурными подразделениями Администрации.

5.7. Продолжить практику разработки методического инструментария (методик, рекомендаций, пособий) формирования института социального партнерства, ведения переговоров, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений, порядка и способов разрешения коллективных трудовых споров.

**Администрация обязуется:**

5.8. Систематически анализировать состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества.

5.9. Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматривать и принимать с учетом мнения соответствующих профсоюзов и представителей работодателей.

5.10. Содействовать профсоюзам при проведении организованных мероприятий, посвященных празднику Весны и Труда.

**Профсоюзы обязуются:**

5.11. Осуществлять методическую и организационную поддержку городских и районных координационных Советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений. Продолжить работу по заключению отраслевых тарифных соглашений во всех сферах хозяйствования. Обратит особое внимание на отрасли с высокой социальной напряженностью.

5.12. Продолжить работу по восстановлению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах и созданию новых на предприятиях всех форм собственности.

5.13. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

5.14. Проводить экспертизу коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству (до уведомительной регистрации в органе исполнительной власти Курганской области в сфере труда и занятости).

**Работодатели обязуются:**

5.15. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности. Признать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

5.16. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другими способами не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

5.17. Привлекать представителей профсоюзов в рамках заключенных коллективных договоров и соглашений к созданию фондов обеспечения расходов на социальные нужды работников.

5.18. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

5.19. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социально-бытовые льготы соответствующих отраслей и предприятий.

5.20. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой



командировочных расходов за счет средств организаций в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5.21. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.22. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений в целях эффективного развития социального партнерства.

5.23. Регулярно проводить анализ выполнения условий коллективного договора сторонами, заключившими его.

5.24. Содействовать реальному участию выборного органа профсоюзной организации в управлении организацией (предприятием) в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

5.25. Создавать условия для ведения профсоюзной организацией культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений на данный вид деятельности устанавливать коллективным договором или отдельным соглашением.

5.26. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

## **Раздел VI. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, недопущения нарушений трудовых прав работников, в том числе в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности

Стороны совместно обязуются:

6.1. Обеспечивать реализацию на территории Частоозерского района государственной политики в области трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Обеспечивать:

- сокращение численности работников, занятых на рабочих местах, не отвечающих установленным санитарно-гигиеническим нормам;

- сокращение численности работников, занятых на оборудовании, не отвечающих требованиям безопасности труда;

- сокращение численности работников, занятых тяжелым физическим трудом (то есть испытывающих физические перегрузки во время работы);

- сокращение общего уровня травматизма.

6.3. Содействовать проведению в организациях всех форм собственности аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Организовывать проведение районных конкурсов в сфере охраны труда.

6.6. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

6.7. Осуществлять совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения.

**Администрация обязуется:**

6.8. Обеспечивать работу комиссии по охране труда при Администрации Частозерского района

6.9. Обеспечивать реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваемости и экологической безопасности.

6.10. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учитывать предложения и информацию органов государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и профсоюзов при разработке долгосрочных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях Частозерского района.

6.11. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

6.12. Содействовать в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Организовывать информационно-справочную работу. Доводить до сведения жителей информацию по экологическому состоянию, условиям труда и травматизму.

6.14. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

6.15. Содействовать включению в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

6.16. Совершенствовать нормативную правовую базу по безопасности труда в направлении усиления гарантий прав работников на безопасные и безвредные условия труда, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а также на социальную защиту.

#### **Работодатели обязуются:**

6.17. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда.

6.18. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда на основании специальной оценки условий труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В бюджетной сфере инициировать выделение средств на охрану труда в размере не менее обязательных минимальных стандартов, установленных действующим законодательством.

6.19. Включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты положения о предоставлении компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе предусмотренные отраслевыми территориальными соглашениями, сверх установленных действующим законодательством, с учетом финансово-экономического положения работодателя, а для бюджетных организаций - из внебюджетных средств.

6.20. Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.21. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.

6.22. Создавать в организациях всех форм собственности, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников службы охраны труда.

6.23. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, имеющие право на вид деятельности в соответствии с законодательством.

6.24. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

6.25. Создавать в организациях всех форм собственности за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в этой организации и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.26. Осуществлять в полном объеме возврат 20% средств Государственного учреждения - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные мероприятия по охране труда. Сохранять и обеспечивать функционирование имеющихся здравпунктов и столовых в организациях.

6.27. Продолжить в соответствии с коллективным договором проведение углубленных медицинских осмотров за счет работодателя работающих во вредных и (или) опасных условиях труда при проведении периодических медицинских осмотров.

6.28. Организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

6.29. Предусматривать в коллективных договорах пункты по организации работы по первичной профилактике злоупотребления психоактивными веществами среди работников предприятий и организаций.

6.30. Продолжить работу по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере охраны труда Частоозерского района.

6.31. Разрабатывать и внедрять новые технологии и материалы для обеспечения безопасности труда.

**Профсоюзы обязуются:**

6.32. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в учебном центре профсоюзов, в том числе за счет средств социального страхования.

Осуществлять контроль по включению в коллективные договоры обязательств работодателей:

- по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- по компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.33. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, в том числе по аттестации рабочих мест.



6.34. Участвовать в работе комиссии по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов, и средств производства.

6.35. Содействовать направлению 20% средств от перечисленных по страховому тарифу в Государственное учреждение - Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.36. Осуществлять контроль за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.37. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6.38. Содействовать качественному проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, указанных в заключительных актах профилактических медицинских осмотров.

6.39. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

6.40. Организовывать и проводить смотры-конкурсы по охране труда среди организаций и предприятий Частоозерского района.

## **Раздел VII. В области молодежной политики**

Стороны совместно обязуются:

7.1. Разрабатывать систему мер по принятию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

7.2. Реализовывать муниципальные программы Частоозерского района, направленные на решение молодежных проблем.

7.3. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.4. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.5. Предусматривать участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.6. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах муниципальной власти Частоозерского района, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.7. Принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

**Администрация обязуется:**

7.9. Формировать нормативную правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи Частоозерского района.

7.10. Обеспечивать проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи по различным направлениям творчества, в том числе в области

К

профессиональной, предпринимательской деятельности в пределах средств предусмотренных в бюджете Частоозерского района.

7.11. Организовывать проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи. Материалы опросов представлять всем заинтересованным организациям для использования в практической работе с молодежью.

7.12. Содействовать привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях; организовывать региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создавать условия для развития молодежного туризма.

7.13. Способствовать поддержке молодых граждан в области охраны их труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

#### **Работодатели обязуются:**

7.14. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также о проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

7.15. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях включать в коллективные договоры разделы, в которых предусматривать предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- возможность повышения квалификации и получения специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- денежные дотации за счет предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольной образовательной организации;
- компенсация части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных - образовательных организациях Курганской области.

7.16. Предоставлять время с сохранением заработной платы для участия представителя молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

#### **Профсоюзы и работодатели обязуются:**

7.17. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

7.18. Способствовать созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.19. Содействовать проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни молодых работников предприятия, новый год, молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделять денежные средства на их проведение.

#### **Профсоюзы обязуются:**

7.20. Принимать участие в разработке и реализации районных программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.21. Вовлекать молодежь в ряды членов Профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.22. Оказывать помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

7.23. Организовывать обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

Способствовать адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

**Раздел VIII. Контроль за ходом выполнения соглашения и ответственность сторон за его реализацию**

8.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

**Раздел IX Заключительные положения**

9.1. Стороны поручают трехсторонней комиссии вносить предложения по изменению и дополнению данного Соглашения.

9.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2022 года. *10 октября*

V

9.3. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Врио Главы Частоозерского района



В.Н. Гончар

« *14* » *октября* 2019 г.

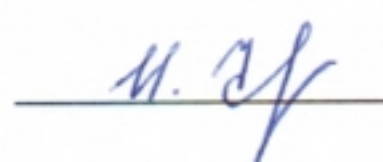
Председатель Координационного Совета профсоюзов  
Частоозерского района



Е.П. Шнырева

« *17* » *октября* 2019 г.

Председатель Совета объединения работодателей  
Частоозерского района



И.И. Черепкова

« *17* » *октября* 2019 г.